

8. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia²⁾

Okres zatrudnienia		Pracodawca (nazwa i adres)	Stanowisko
od	do		

9. Dodatkowe uprawnienia i umiejętności (np. stopień znajomości języków obcych, prawo jazdy, itp.)

Oświadczenia

Na podstawie przepisów art. 6 ust. 1 lit. a i b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych, w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE:

- Wyrażam zgodę / nie wyrażam zgody** na przetwarzanie przez Pracodawcę moich danych do celów związanych z procesem obecnej rekrutacji.
- Wyrażam zgodę / nie wyrażam zgody** na przetwarzanie przez Pracodawcę moich danych do celów związanych z procesem przyszłych rekrutacji.

_____]
miejsowość i data

_____]
podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie

Uwagi i adnotacje

Dane zawarte w polu 1-3 są zgodne z dokumentem tożsamości.

.....
(podpis pracownika odbierającego kwestionariusz)

¹⁾ Należy podać co najmniej jedną ze wskazanych form kontaktu

²⁾ Należy podać, gdy jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku.

Klauzula informacyjna RODO

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych, w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest: Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy, Włosień 104, 59-816 Platerówka
2. Pracodawca powołał Inspektora Ochrony Danych – Paweł Smusz, z którym można kontaktować się: admin@zprsmolnik.net.pl
3. Celem przetwarzania danych osobowych jest realizacja praw i obowiązków oraz ochrona żywotnych interesów osoby, której dane dotyczą w tym uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora lub przez stronę trzecią w ramach realizacji umowy.
 - na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. a w ramach wyrażonej zgody na przetwarzanie danych zawartych w kwestionariuszu w tym zgody na publikację wizerunku, imienia i nazwiska na stronach internetowych Pracodawcy, na przekazywanie danych innym podmiotom zgodnie z przepisami prawa.
 - na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. b w celu realizacji umowy i wynikających z niej obowiązków prawnych.
 - na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. c w celu wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Pracodawcy.
 - na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. d do ochrony żywotnych interesów Pracownika;
 - na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. f, jako niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora (stosowanie systemu kontroli dostępu).
 - na podstawie Art. 9 ust. 2 lit. b, jako niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej.
4. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą:
 - Podmioty przetwarzające w imieniu Pracodawcy zgodnie z art. 28 (obsługa BHP, obsługa prawna, itp.).
 - Medycyna pracy.
 - Podmioty uprawnione na podstawie przepisów prawa.
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres wskazany przepisami prawa oraz do momentu odwołania zgody.
6. Posiada Pani/Pan prawo do żądania od Pracodawcy dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
7. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.
8. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa a w pozostałym zakresie jest dobrowolne, co oznaczono w kwestionariuszu.